



Smed T Kristiansen AS - Redegjørelse om aktsomhetsvurderingen iht. Åpenhetsloven 2025

Rapporteringsperiode: 01.01.2024-31.12.2024

1. Forankring av ansvar:

Smed T Kristiansen AS herav definert som Smed, har i styremøtet (Dokumentert 30.06.2025) forankret utøvende ansvaret i styret, for å sikre at krav som følge av åpenhetsloven blir tilført ressurser som nødvendig. Det er for å sørge for at åpenhetsloven blir implementert og etterlevs i selskapet. Smed jobber etter FN's bærekraftsmål og har fokus på ansvarlig næringsliv gjennom sine prosesser.

2. Organisering:

Selskapsstruktur

Smed T. Kristiansen AS inngår i et konsern med flere selskaper under felles eierskap.

- **S.W. Kristiansen Holding AS** (100 % eid av Svein W. Kristiansen) og **T.W. Kristiansen Holding AS** (100 % eid av Tor W. Kristiansen) eier hver 50 % av **Smed AS**.
- **Smed AS** eier 100 % av aksjene i sine datterselskaper, herunder **Smed T. Kristiansen AS**, **Smed T. Kristiansen Eiendom AS** og **Remek AS**.
- **Remek AS** er under fisjon, hvor virksomheten splittes i to selskaper: **Remek AS** og **Remek Eiendom AS**.

Strukturen innebærer at all operativ virksomhet, herunder produksjon, prosjekter og leveranser, skjer gjennom de operative datterselskapene, mens eierskapet ligger samlet i Smed AS med de to holdingselskapene som likeverdige eiere.

3. Produkter, tjenester og marked

Smed T. Kristiansen AS er leverandør av pipe supports til olje- og gassnæringen, vindkraft samt karbonfangst og -lagring. I tillegg leverer selskapet spesialprodukter som utemøbler og pizzaovner, både til offentlige og private kunder. Stålet som benyttes kjøpes hovedsakelig gjennom norske grossister og leverandører.



Dokumentnavn **Aktsomhetsvurdering 2025**

Virksomheten er organisert med prosjekter i ulik størrelse, kompleksitet og varighet, i tillegg til dag-til-dag oppdrag i vedlikeholds- og modifikasjonsmarkedet.

Oppdragsgiverne er i hovedsak selskaper hjemmehørende i Norge, med unntak av én kunde i Dubai. Markedet består primært av aktører innen olje og gass, vindkraft og karbonfangst og -lagring.

Mulige risikoområder knyttet til produkter, tjenester og marked omfatter særlig råvareledet i leverandørkjeden, der det globalt kan være utfordringer knyttet til arbeidsvilkår, menneskerettigheter og miljø i utvinning og produksjon av stål. På tjenestesiden er risikoen hovedsakelig relatert til helse, miljø og sikkerhet ved utførelse av metallbearbeiding, sveising og varme arbeider. Selskapet legger derfor vekt på ansvarlige innkjøp, forsvarlig avfallshåndtering og systematisk HMS-oppfølgning.

4. Rutiner og interne retningslinjer som virksomheten har i forbindelse med åpenhetsloven:

Aktsomhetsvurderinger relatert til åpenhetsloven er nedfelt i selskapets ledelsessystem og integrert i prosesser og rutiner som virksomheten jobber etter. Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Smed AS er sertifisert iht. ISO 9001, 14001 og 45001 noe som viser at det er gode rutiner for å følge lovkrav internt i bedriften.

Det er utarbeidet en sjekklister for nyansatte, der det skal sørges for at alle nyansatte gjøres kjent med rutiner og får opplæring i selskapets ledelsessystem med tilhørende prosedyrer og retningslinjer.

Internt hos Smed ivaretas arbeidsmiljø gjennom AMU møter, ledelses gjennomgang, ledermøter, opplæring av ansatte og personalhåndbok som ivaretar ansattes rettigheter.

Smed har etablert en egen prosedyre PHMS025 – Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold som gir ansatte og eventuelt innleide både rett og plikt til å varsle om kritikkverdige arbeidsforhold og ved mistanke om manglende- eller mangelfull etterlevelse av respekt for grunnleggende menneskeforhold. Smed har også utarbeidet en politikk for Etniske retningslinjer som beskriver vår etikk ovenfor menneskerettigheter. Den er oppdatert årlig og tilgjengelig for leverandører og alle ansatte hos Smed AS.

Ansatte som gjennomfører innkjøp, har fått opplæring av hvordan innkjøp skal gjøres iht. interne rutiner.

Smed arbeider iht. FN's bærekrafts mål og har en egen dedikert person til dette arbeidet. Bærekraftsansvarlig rapporterer til daglig leder, som rapporterer direkte til styret.

5. Faktisk avdekkede negative konsekvenser i perioden:

Smed har i perioden gjennomført revisjoner på 2 av firmaene, der ble det ikke avdekket brudd på OECD sine retningslinjer.

I innværende periode er det ikke avdekket negative konsekvenser som påvirker menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt i selskapet.

Det gjennomføres årlige internrevisjoner og det gjennomføres samsvarsvurdering for å sørge for at Smed er i tråd med lover, regler og rutiner intern i selskapet.

Det er foretatt en risikovurdering basert på det som er funnet ut av de ulike leverandørene på disse sidene:

- DFØs Høyriskoliste: [Høyriskolisten | Anskaffelser.no](#)
- CSR Risk Check: [Home | MVO Risico Checker](#)
- Global slavery Index: [Overview | Walk Free](#)
- Fair Wear Taking action in production countries: [Taking action in production countries – Fair Wear](#).

Under risikovurdering av leverandører hos Smed AS ble det avdekket at 2,37 % av leverandører, anses som høy risiko. De fleste under denne kategorien er som følge av produkt risiko og land risiko. Tekstilprodukter og verneutstyr er svært høy risiko og nevnes på flere nettsteder at produktene er i høy risiko. Årsaken til dette er at det er vanskelig å gjøre rede for hvordan råvareproduksjonen lages (Textile exchange, 2023). Selv om disse produktene leveres til Smed av Norske bedrifter, så blir de produsert i land som Kina, Bangladesh etc. som er rapportert inn som høyere risiko for å bedrive barnarbeid, diskriminering av kvinner, unormalt lange arbeidstider/overtid.

Smed AS handler inn titan av leverandører som har underleverandører med produksjonsbedrifter i land med høy risiko som følge av måten produktet lages på.

Dokumentnavn	Aktsomhetsvurdering 2025
--------------	---------------------------------

Som følge av mindre påvirkningskraft på disse leverandørkjedene er det kartlagt at disse er i gul/medium risikosone. Basert på denne kartleggingen har vi også oppdaget at 19,91% av leverandørene er gul/medium risiko for brudd på OECD sine retningslinjer, mens resterende er 77,73 % i grønn sone. Så risikoen for brudd på OECD sine retningslinjer er tilstedeværende, men Smed handler hovedsakelig fra godkjente NORSKOK-godkjente leverandører og det anses dermed som lav risiko. Det er også gjennomført nødvendige tiltak som er mulig for bedriften, med tanke på størrelse og påvirkningskraft.

For å kunne identifisere risiko for potensielle negative konsekvenser hos leverandører, har vi i år støttet oss på sekundære kilder, samt hatt tett dialog med to leverandører som har vært særlig viktige for oss, og som vi har påvirkningskraft overfor. Det er hos disse leverandørene vi har gjennomført internrevisjon, uten å avdekke brudd på OECDs retningslinjer.

6. Leverandører som anses for høy risiko

Leverandører som Smed AS hovedsakelig handler hos er norske bedrifter.

Underleverandører til Smed AS sine leverandører er i noen tilfeller i land hvor det ofte er brudd på menneskerettigheter, som eksempelvis India. Leverandørkjeden derimot viser til at selve produkter som blir gjort innkjøp av er størst risiko.

7. Tiltak i forbindelse med redegjørelsen.

Eksempler på tiltak vi har gjort i forbindelse med redegjørelsen.

- Oppdatert spørsmål på spørreskjema.
- Oppdatert rutiner utvelgelse av leverandører.
- Nye rutiner inne skrevet i et dokument som baserer seg på at leverandører skriver under på at dersom de utfører brudd på OECD sine retningslinjer er det nok til å bryte en eventuell kontrakt etc.
- I løpet av 2025/2026 vil det være fokus på å prøve å kartlegge den faktiske lønnen til arbeiderne hos de mest risikofylte leverandørene våre.

8. Retningslinjer og rutiner for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven:

Det er daglig leder hos Smed AS som har et overordnet ansvar for rutinen med åpenhetsloven og skal sikre at den blir gjennomført i overensstemmelse med loven. Smed har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine retningslinjer på denne måten:

1. Forankret ansvarlighet i policy, etniske retningslinjer.
2. Kartlagt og vurdert faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, enten forårsaket av oss, bidratt til av oss, eller knyttet til vår virksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.
3. Det jobbes aktivt med å iverksette tiltak som passer for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens tilgjengelighet og vurderinger.
4. Smed evaluerer at tiltak som er blitt gjennomført fungerer og resultatene av disse.
5. Smed kommuniserer med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Vi sørger for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

9. Konklusjon

Basert på gjennomført kartlegging viser det til at Smed T Kristiansen AS sine leverandører og underleverandører ikke bidrar til brudd på OECD sine retningslinjer som er avdekket. Risikoen for brudd er der med tanke på sporing av hvor råvareproduksjonen skjer. Det vil derfor drives med kontinuerlig oppfølging av underleverandører for å følge opp arbeidet med åpenhetsloven.



DokNr/Revnr :000726/001

Dokumentnavn **Aktsomhetsvurdering 2025**

Dato: 30.06.2025

A blue ink signature of Leif Johan Sevland, consisting of stylized, overlapping loops.

Navn

Leif Johan Sevland

Styreleder

A blue ink signature of Svein W. Kristiansen, featuring a cursive style with a long horizontal stroke at the end.

Svein W. Kristiansen

Styremedlem og daglig leder

A blue ink signature of Ingveig Tveranger, written in a cursive script with a long, sweeping horizontal line.

Ingveig Tveranger

Styremedlem

A blue ink signature of Tor W. Kristiansen, written in a cursive style with a long horizontal stroke.

Tor W. Kristiansen

Styremedlem